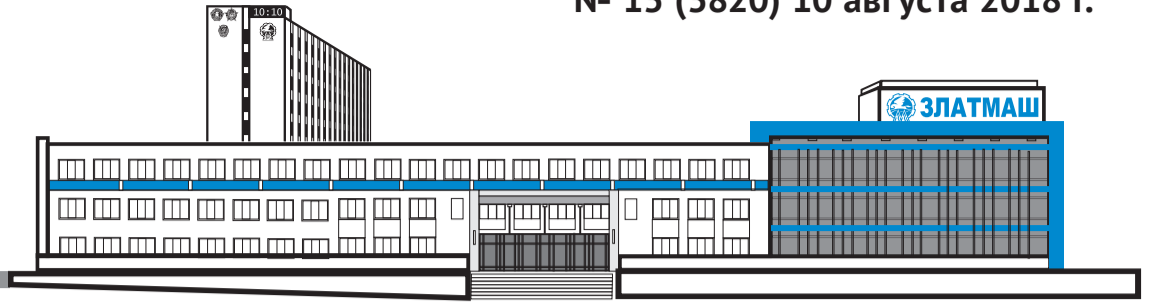




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

5 августа – День железнодорожника

Железнодорожный цех в жизни нашего завода играет важнейшую роль! Заводские железнодорожные магистрали – это «кровеносные сосуды» всего многофункционального производственного организма. Именно железная дорога и железнодорожный транспорт обеспечивают хозяйственную деятельность, связывают наше предприятие с внешним миром, являясь надёжным и наилучшим способом обеспечения завода всем необходимым: сырьём, топливом, всеми нужными материалами и оборудованием. И то, как трудится этот коллектив, какие задачи ставятся перед ним на данный момент, не может не заинтересовать газету и её читателей. Сегодня рассказ о трудовых буднях заводских железнодорожников.

Здесь всё по расписанию: каждый день начинается с проверки техники, уровня масла, заправки топливом, состояния тормозных колодок. Машина должна работать как часы. И сегодня машинист тепловоза Владислав Устюжанин и его помощник Павел Корчагин в очередной раз «обихаживают» многотонного красавца.

– Главное в нашем деле – аккуратность, ответственность, – говорит Владислав. – Чтоб в пути никаких сюрпризов. Чтоб безопасность на сто процентов. И, конечно, хорошее настроение!

Паровозный гудок разряжает воздух. В пути!

Так и работают – с хорошим настроением и отличными результатами. В настоящее время в коллективе заводских железнодорожников всего 28 человек. Это и старожилы, и молодёжь. Владислав, например, работает на железнодорожном участке уже 19 лет. Среди тех, кто заслужил лавры профессионала, начальник смены Оксана Ивановна Фатхутдинова, машинист тепловоза Валерий Степанович Дьяков и слесарь-механик по обслуживанию вагонов Евгений Михайлович Чумичёв, машинист железнодорожно-строительных машин Сергей Васильевич Дунаев, слесарь по ремонту подвижного состава Валерий Иванович Екушев, слесарь-

механик по обслуживанию вагонов Андрей Викторович Малков, старший приёмосдатчик груза и багажа Ольга Юрьевна Кирсанова, инженер по безопасности движения Наталья Викторовна Плякина. Молодёжь также стремится, учится, перенимает опыт, показывая отличные результаты. Это слесарь-механик по обслуживанию вагонов Владимир Александрович Мильков, помощники машиниста тепловоза Руслан Закирьянович Ишбердин, Павел Павлович Корчагин, машинист тепловоза Вячеслав Иванович Ведерников, Андрей Владимирович Бурлаков. Хорошо себя показали в работе и монтеры пути – Сергей Алексеевич Симдяшкин, Андрей Леонидович Тарасов, инженер Ирина Юрьевна Рябикина, приёмосдатчики груза и багажа Ирина Александровна Седова и Татьяна Владимировна Юдина.

– Коллектив – это наше всё, – говорит начальник железнодорожного участка цеха № 7 Александр Чудаков. – Профессии у всех разные. Цель одна – обеспечение Златоустовского машиностроительного завода надёжной ж/д веткой для связи с внешним миром.

На трудовой вахте слесари-механики по обслуживанию вагонов Виктор Николаевич Райников, Роберт Раирович Закиров, Владимир Александрович Рогозин, слесарь по ремон-



Фото- и видеосъёмка В. Голынкина.

ЭЙ, ПРИБАВЬ-КА ХОДУ МАШИНИСТ! Многотонным красавцем управляют машинист тепловоза Владислав Устюжанин и его помощник Павел Корчагин.

Пожелай нам счастливого пути!

ту подвижного состава Михаил Владимирович Аверин, слесарь по топливной аппаратуре Альберт Мавлетович Гильмиянов, стропальщик Николай Николаевич Сафонов.

Железнодорожное подразделение (одно из старейших на Златоустовском машиностроительном) живёт и работает в общем ритме с предприятием, которому оно и обязано своим появлением. И хотя современные логистические процессы базируются отнюдь не только на данном виде грузовых перевозок, без железнодорожного транспорта не обойтись. Он по-прежнему остаётся незаменимым средством доставки материалов и комплектующих на наше предприятие, а потребителям – готовой продукции.

Доставить груз заводские железнодорожники просто обязаны полностью и без всяких задержек. Под чутким контролем и заботой наших железнодорожников 44 километра ж/д пути. Успешная работа зависит от многого: чёткой работы, состояния подвижного состава, обеспечения исправной техникой, от работы начальников смен – Надежды Викторовны Говоровой, Оксаны Ивановны Фатхутдиновой и машиниста тепловоза – Валерия Степановича Дьякова, Владислава Александровича Устюжанина. Всё делается для того, чтобы как можно быстрее вывести вагоны на станцию Уржумка. А далее груз отправляется по всей России и не только.

Все вопросы, которые перед участком стоят сегодня, руководство и коллектив

стараясь вовремя решать в рабочем порядке. Сейчас первейшая задача – подготовить тепловозный парк для работы в зимних условиях! И есть все основания уже сегодня сказать, что к работе зимой коллектив будет готов. Из ближайших планов – приобрести запчасти для тепловоза, бензогенератор со сварочным аппаратом, который очень нужен путевцам, поскольку практически всё оборудование работает от бензогенератора (сварочное оборудование, шпалоподбойки и т.д.). Планируют также приобрести осенью шпалы, стрелочный перевод, всё, что надо для ремонта путей. Уверяют, что задачи, стоящие перед заводскими железнодорожниками, коллектив понимает, сбоев в работе по обслуживанию цехов завода нет и не будет.

Дорогие читатели!

Напоминаем вам, что теперь нашу газету можно не только читать, но также смотреть и слушать!

Сегодня мы вновь публикуем материал с дополненной реальностью. Технология позволяет вводить в поле зрения читателя любые сенсорные, как правило, визуальные данные с целью дополнения и улучшения восприятия информации.

На страницах нашей газеты «оживают» фотографии. Для этого нужно установить бесплатное мобильное приложение «ARGIN» (AR2017) из Google Play или App Store (это занимает считанные минуты). Затем запустить его, навести камеру телефона на фотографию в газете, отмеченную значком, и можно смотреть видеоролик.

Интересного вам чтения и просмотра!

Надо сказать, в последнее время работы прибавилось. Заводские железнодорожники навели порядок на путях между вторым и первым объектами АО «Златмаш», далее поста Гора до выходного сигнала М-21 в сторону станции Уржумка, а затем пути, ведущие на Химзавод. Планируется заменить 500 шпал, выкосить траву и кусты, подготовить эту ветку к эксплуатации. В дальнейшем эти пути будут использоваться для отстоя вагонов контрагентов, повышая тем самым рентабельность участка.

5 августа вместе со всеми российскими железнодорожниками покорители заводских магистралей отпраздновали профессиональный праздник. С чем мы их и поздравляем!

Татьяна ШАГЕЕВА.



КОМАНДОВАТЬ ПАРАДОМ БУДУ Я! Начальник смены Оксана Фатхутдинова.



ГОТОВНОСТЬ № 1. Николай Сафонов и Михаил Аверин проверяют вагоны перед рейсом.



ЗАГРУЖАЙ ПО ПОЛНОЙ! За штурвалом железнодорожного крана Владимир Мильков.

Актуальное интервью



Каменщики Алексей Земсков, Константин Григорьев, электросварщик Игорь Каштанов и маляр Анатолий Шихов реконструируют кровлю МСК-4.



Маляры Светлана Цыкунова, Светлана Серова и Ираида Круглова обновляют помещение звукозаписывающей студии в ДК «Победа».



Плотник Антон Брызгин и маляр Елена Асабина ремонтируют ванну бассейна в ФОЦ АО «Златмаш».

Каждый раз, приходя на завод, во Дворец Победы или физкультурно-оздоровительный центр, мы не особо задумываемся о тех людях, кто создаёт нам комфорт, ремонтируя, строя, реконструируя здания, сооружения и заводские корпуса. А всё это делают люди самой мирной на земле профессии! 12 августа они отметят свой профессиональный праздник. Накануне Дня строителя слово предоставляем начальнику цеха № 299 Николаю Янову.

— Николай Владимирович, какие реконструкционные работы ведутся на предприятии в данный момент?

— Сейчас специалисты цеха № 299 заканчивают реконструкцию корпуса № 98. На данный момент мы полностью восстановили плиты покрытия. В ближайшее время планируем завершить отделочные работы в компрессорных и на участке цветной дефектоскопии и рентгеноконтроля. Последние штрихи остались в плане установки приточной вентиляции. Все работы проводятся в соответствии с требованиями промышленной безопасности.

— Применялись ли новые технологии при реконструкции?

— Конечно, применялись. Для устройства монолитных покрытий пола корпуса № 98 была использована двухкомпонентная полиуретановая композиция «Полиплан», уже опробованная нами в корпусе № 97. Главным плюсом данной технологии является образование на поверхности основания эластичного покрытия, устойчивого к абразивному износу и широкому диапазону температур, что в условиях промышленной эксплуатации очень важно.



ЕСЛИ ЗЕМЛЮ ТВОРИЛИ БОГИ, МЫ ТВОРИМ ГОРОДА НА НЕЙ! Каменщики Олег Сурков и Нурислам Мурзин производят замену кладки здания компрессорной.

От земли до небес

— Но работы, которые ведут работники цеха, этим не ограничиваются?

— Безусловно. К примеру, сейчас большой фронт работ направлен на устранение замечаний Ростехнадзора в части эксплуатации теплоэлектроцентрали. Так, нами был проведён демонтаж мазутного бака № 5, а сейчас ведутся работы по сборке нового прибора. Также сейчас мы строим новые гаражные секции для цеха № 7.

— Кстати, о высоте. Любопытно, на каком этапе ремонт кровли, проводимый в рамках мероприятий подготовки к осенне-зимнему сезону?

— Это одно из самых серьёзных направлений нашей работы. Мы ведём работы по замене 1500 м² так называемого «пирога» кровли 4 и 5 пролёта МСК-4. На очереди ещё порядка 15 зданий и сооружений предприятия.

— Не только производственные корпуса находятся в зоне вашей ответственности, но и социальные объекты, готовящиеся к открытию нового сезона...

— Да, конечно. В настоящее время во Дворце Победы мы проводим отделочные работы в помещениях. Без внимания не остаётся и физкультурно-оздоровительный центр. Сейчас мы ремонтируем дорожки, ведущие к чаше бассейна, осуществили перенос противопожарных дверей в сауне.

— К чему стремится коллектив цеха?

— Всегда есть куда стремиться — совершенству нет предела. У нас есть костяк, кем гордятся и на кого равняются. Среди профессионалов заместитель начальника цеха Владимир Жирков, маляр Елена Асабина, инженер-технолог Фатима Батыршина, ведущий инженер Любовь Ткаченко,

супруги-маляры Алеся и Юрий Воржевы, электросварщик ручной сварки Михаил Баранов, каменщики Алексей Земсков и Олег Сурков, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций Василий Карцев, начальник участка Валерий Хардин и многие другие. Большую работу проводит хозяйственная служба под руководством Андрея Борисова, которая в любое время года приводит в порядок территорию нашего предприятия.

От всей души я поздравляю всех своих коллег с профессиональным праздником. Без вас, уважаемые строители, невозможно представить существование ни одного проекта предприятия. Желаю вам прочного фундамента в жизни и добрых и крепких семейных стен!

Беседовал Сергей ЕЖОВ.

Будь в курсе!

Рабочее совещание

В начале августа на АО «Златмаш» генеральный директор, генеральный конструктор АО «ГРЦ им. В. П. Макеева» Владимир Дегтярь провёл рабочее совещание интегрированной структуры по разработке морских стратегических вооружений и ракетно-космической техники.

Основное внимание глава интегрированной структуры обратил на дисциплину выполнения ГОЗ. На совещании руководители

предприятий обсудили приоритетные производственные задачи и определили план действий по их решению. В ходе встречи Владимир Дегтярь поставил перед предприятием задачу безусловного выполнения планов государственной важности. Следовательно подразделения оборонного направления в течение ближайшего времени должны начать выход на круглосуточный режим работы на тех участках, на которых это необходимо.

Производственные подразделения совместно с кадровой службой завода уже сформировали графики комплектования основными рабочими до конца 2018 года.

На страже тайн государевых

АО «Златмаш» — крупнейшее машиностроительное предприятие в регионе по объёмам ГОЗ. Соответственно одна из важнейших задач, которая стоит перед заводом — это обеспечение безопасности сведений, составляющих государственную тайну.

Говоря официальным языком, государственная тайна — это защищаемые государством сведения в области его военной, внешнеполитической, экономической, разведывательной, контрразведывательной и оперативно-розыскной деятельности, распространение которых может нанести ущерб безопасности РФ. За несколькими строчками скрывается большая работа конструкторов, технологов, рабочих и сотрудников службы безопасности, благодаря труду которых россияне могут спокойно засыпать каждую ночь.

Вкладывая бюджетные средства в научные разработки и перспективные направления, государство в первую очередь заботится о нас с вами. Однако государственные тайны остаются таковыми, пока они не становятся известны нашим противникам. Чем быстрее они узнают, тем быстрее наше оружие станет бесполезным. Поэтому обязанностью каждого заводчанина является как можно надёжнее обеспечить защищённость этих секретов. Работники предприятия должны понимать, какую ответственность они несут,

и не допускать утечки гостайны и сведений ограниченного доступа, так как это может привести к крайне негативным последствиям как для предприятия, так и для обороноспособности государства в целом.

Конечно, в век высоких технологий путей поиска информации стало больше, и не все пользователи всемирной паутины используют её из благих побуждений. «Вирусы», «черви», «пауки», «дятлы» — раньше эти термины встречались лишь на уроках биологии, а сегодня мы их чаще видим в криминальных сводках о киберпреступлениях. Не исключено, что речь может идти и о нарушениях, но от них до преступлений — один шаг. К примеру, заводчанин случайно вставил флэш-накопитель не туда, куда надо, и скачал не то, что следует, нарушив тем самым инструкцию. Если же эта информация попала к противнику, то это уже преступление, а если умышленно, то это уже государственная измена!

Работа, проводимая на предприятии по обеспечению безопасности сведений, составляющих государственную тайну, ведётся в постоянном режиме. То, что на предприятии всё в порядке в этой сфере, огромная заслуга специалистов отдела по защите государственной тайны, а также сотрудников основных цехов и отделов. Их опыт и понимание коллектива поставленных перед ним задач — гарантия сохранности государевых тайн.

Необходимо помнить, что любой работник предприятия, особенно носитель специнформации, представляет интерес для иностранных спецслужб. К любому заводчанину за сведениями может обратиться

и гражданин нашей страны, и иностранец. Не важно! Всегда надо быть начеку! Есть основания полагать, что это сбор информации. Если не хочешь совершить преступление, ответ должен быть один: «Да, мы занимаемся оборонной тематикой, но к секретам я доступа не имею». Сотрудники нашей службы безопасности требуют безусловного выполнения всех пунктов инструкций по соблюдению гостайны, ведь каждая из них написана кровью.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

К сведению. В мае 2015 года по обвинению в госизмене и передаче секретных сведений был арестован сотрудник ЦНИИМаш и преподаватель Московского государственного технического университета (МГТУ) им. Н. Э. Баумана 74-летний Владимир Лапыгин. В 1987–2005 годах он был начальником Научно-технического центра аэрогазодинамики ЦНИИМаш, участвовал в разработке ракет-носителей и возвращаемых космических аппаратов.

Впоследствии стало известно, что его обвиняли в передаче Китаю программы для расчёта прохождения через атмосферу спускаемого аппарата корабля «Союз». Сам Лапыгин, признавая факт передачи программы, свою вину отрицал, заявляя, что она не была секретной. По его словам, сделал он это для заключения выгодного для ЦНИИМаш контракта, связанного с китайской пилотируемой космической программой «Шэньчжоу». 23 сентября 2016 года Мосгорсуд приговорил Лапыгина к семи годам лишения свободы в колонии строгого режима (фактически — к пожизненному заключению).

Будущее без г



Твои люди, завод!

Постоянная проверка качества оборудования и материалов при изготовлении, монтаже, ремонте и реконструкции во многом зависит от сотрудников лаборатории неразрушающих методов контроля отдела № 298. Небольшой, но дружный коллектив экспертов вот уже 13 лет возглавляет Наталья Чернышова. В этом году, согласно совместному решению администрации предприятия и профсоюзного комитета, её портрет размещён на стенде Трудовой Славы АО «Златмаш».



Испытатель качества

На Златоустовский машиностроительный завод Наталья пришла в 1983 году после окончания ЗФ ЮУрГУ лаборантом рентгеноконтроля. В университете она получила крепкие теоретические знания, теперь предстояло осваивать практику и получать опыт. Тогда отдела № 298 ещё не существовало — специалисты трудились в цехах №№ 26, 28, 39 и 66. Они объединяли все направления — от цветной дефектоскопии до тепловизионных покрытий. В начале трудового пути, безусловно, были трудности.

— Самым сложным в работе поначалу было освоение контроля сварных швов, — вспоминает наша героиня. — Ведь конечная цель неразрушающего контроля — обнаружить дефекты в объекте контроля, а для этого может потребоваться последовательное использование нескольких методов. Но благодаря Сергею Шелегеду, Ла-

рису Рыбиковой и Василию Лёлину мне удалось погрузиться в работу и познать все тонкости этого нелёгкого дела. Наставники у меня были грамотные и опытные.

Так, постепенно постигая тонкости профессии, Наталья стала начальником лаборатории. Коллектив небольшой: 14 человек занимаются разработкой методик и технологий неразрушающего контроля деталей и конструкций из металлических и композиционных материалов для всего предприятия. Рентгеновские, акустические, магнитные, капиллярные, вихревые и тепловые методы неразрушающего контроля — всё это подвластно коллективу заводских экспертов.

Высокая квалификация, знание технологической документации позволяют Наталье Чернышовой успешно решать вопросы раз-

личной сложности. Свои знания и опыт она активно передаёт молодому поколению. Занимается теоретической подготовкой специалистов, пользуется авторитетом в коллективе.

— Мне нравится, что политика АО «Златмаш» разнообразна и, прежде всего, направлена на адаптацию молодёжи на заводе, — рассказывает Наталья Чернышова. — Радуется, что молодёжь не боится сложных задач, особенно в нашей лаборатории. Мы стараемся воспитывать достойную смену.

В Наталье Ивановне сочетаются все те качества, которыми должна обладать современная женщина: дома — любящая жена, примерная мама, заботливая бабушка, а на работе — настоящий профессионал своего дела.

Елена КАМЕНЕВА.

Готовим кадры

Пятеро представителей активной работающей молодёжи АО «Златмаш» вернулись с VIII Международного промышленного форума «Инженеры будущего-2018», на котором в течение 12 дней постигли механизмы инновационного развития машиностроительного комплекса. Результат поездки — новые идеи, реализация которых позволит предприятию эффективнее организовать производственные процессы, а также мотивировать заводчан к рационализаторству и энергосбережению.

В этом году команда предприятия наряду с молодыми представителями мирового инженерного сообщества приняла участие в образовательном блоке форума, посетила увлекательные экскурсии и получила новые знания в рамках насыщенной деловой программы.

В Ульяновскую область отправились лучшие из лучших. По итогам открытого конкурсного отбора, в котором приняли участие десятки заводчан, были выбраны самые замотивированные и нацеленные на развитие молодые сотрудники предприятия. Отметим, что заводская молодёжь принимает участие в Международном промышленном форуме «Инженеры будущего-2018» уже в третий раз.

Начальник конструкторского бюро отдела № 235 Антон Кононистов перенимал опыт других предприятий в вопросах разработки и изготовления штамповочной оснастки на производстве продукции гражданского назначения. Данный вопрос достаточно важен в контексте диверсификации производства, уверен Антон. Главный специалист отдела

№ 203 Николай Афтапов рассмотрел вопросы внедрения проектного управления на предприятии и повышения уровня организации производства, актуальные в контексте своевременного выполнения ГОЗ. Контролёр отдела № 256 Яна Долгодворова обсудила с коллегами повышение уровня автоматизации учётных операций. Слесарь-инструментальщик цеха № 10 Иван Ошкин на форуме получил необходимую информацию о внедрении нового оборудования и оптимизации технологических процессов, а его коллега Андрей Иванов узнал об обучении молодых специалистов для повышения темпов выпуска продукции.

Повысить свой профессиональный уровень, а также узнать о современных веяниях как в машиностроительной отрасли, так и в сфере бизнеса заводчанам помогли авторитетные спикеры, среди которых были руководители крупнейших отечественных и иностранных предприятий, видные учёные, общественные деятели, преподаватели ведущих вузов и депутаты Государственной Думы Российской Федерации.

— Участвовал в форуме в первый раз. Заявился на факультет «Организация производства», который интересен мне в контексте профессионального развития, — рассказывает Николай Афтапов. — В первый день обучения мы поехали на экскурсию в Ульяновский автомобильный завод, где посетили линию главного конвейера. В последующие дни было множество лекций, большинство из которых проводили представители ПАО «КамАЗ». Среди спикеров также были сотрудники завода «Позис». Темой их выступлений стала диверсификация производства, которую они раскрыли на примере своего предприятия.

Заводчанам отмечает, что форум вдохновил его на реализацию деловой

игры «Фабрика офисного производства», целевой аудиторией которой станут руководители подразделений АО «Златмаш».

Вспоминая свою поездку на «Инженеры будущего-2018», Антон Кононистов отмечает, что на него оказали впечатление профориентационные мероприятия, которые были представлены в рамках круглых столов группы компаний «Сухой».

— Первый круглый стол был посвящён трудоустройству студентов по специальности. Далее состоялись дебаты, как нужно правильно проводить профориентационную работу, — делится впечатлениями Антон. — Также спикеры рассказали о специальных лагерях для возможных кадров на базе предприятия, где можно начать развивать профессиональные навыки. Любопытной оказалась система поощрения за участие в конкурсах и мероприятиях группы компаний. «Сухой» практикует условную «валюту», которую дети могут потратить на множество интересных вещей, в том числе на форму вожатого лагеря.

Начальник конструкторского бюро выразил надежду, что система поощрения в виде символических монет с брендом предприятия приживётся в АО «Златмаш». Он отметил, что условные деньги придутся кстати в рамках реализации профориентационной работы.

Иван Ошкин отметил, что в рамках форума ему удалось обзавестись множеством полезных знакомств, а также узнать, как происходит повышение уровня квалификации кадрового состава и оптимизация технологических процессов на других предприятиях. Вернувшись в Златоуст, работник завода загорелся идеей провести деловую игру, по итогам которой будет развито рационализаторство и бережливое производство. Основываясь на знаниях, полученных

во время Международного промышленного форума «Инженеры будущего-2018», Иван нацелен создать инициативную группу, работа которой будет направлена на организацию образцового участка в цехе № 10 с применением кайдзен-технологий.

Андрей Иванов поддержал инициативу своего коллеги. Он также планирует войти в состав инициативной группы. Молодой человек, приняв участие в деловых играх в ПАО «КамАЗ», в рамках которых примерил на себя роль директора, создающего новый цех, удостоверился, что подобная форма работы максимально позволяет вовлечься в процесс обучения.

Яна Долгодворова уверена, что «Инженеры будущего-2018» — отличная возможность для осуществления новых знакомств, а также обмена опытом с коллегами из разных уголков мира. Опыт, полученный на промышленном форуме, заводчанка намерена транслировать среди своих коллег.

Резюмируя, отметим, что участники получили массу положительных эмоций. Заводчанам в полной мере удалось обсудить актуальные вопросы инновационного развития промышленности, познакомиться с современными технологиями, примеряемыми на ведущих предприятиях отрасли, рассмотреть новые веяния в профориентации, а также наладить необходимые контакты для создания совместных проектов. Полученный опыт сотрудники предприятия собираются использовать в рамках проекта «Лидер учит лидера».

Пожелаем успехов и новых свершений молодым лидерам!

Егор КОЧЕТКОВ.

Вестник Профкома

Лучший профсоюзный проект

Подведены итоги заводского конкурса «Лучший молодёжный профсоюзный проект-2018». Церемония награждения состоялась 30 июля на совещании председателей цеховых комитетов.

Такой конкурс проводится на нашем предприятии уже шестой раз. В этом году несколько изменился формат: конкурсанты должны были написать, а потом защитить проект, направленный на решение профсоюзных и социально-значимых проблем.

— Конкурс оказался сложнее, чем предыдущий, поскольку необходимо было не только продумать идею, но и составить календарный план его реализации, — говорит председатель молодёжной комиссии профкома, она же организатор и идейный вдохновитель конкурса Ольга Ватолина. — Благодаря таким конкурсам мы находим активных молодых людей, неравнодушных к проблемам предприятия и профсоюзного комитета, и готовых их решать.

В этом году в конкурсе изъявили желание принять участие 6 молодых профактивистов. Они пришли 25 июля в учебный класс № 2. У каждого свой проект, своя идея. Надо сказать, что конкурсантам дали развернуться! Было объявлено 6 номинаций: социально-экономическая защита; охрана труда; адаптация

и закрепление на предприятии. Наставничество; имидж профсоюзной организации. Мотивация профсоюзного членства; культурно-массовая деятельность; концептуальный проект.

Каждый участник выбрал тему для своей работы, как говорится, по душе. Так, Николай Афтапов с целью обеспечения безопасности на культурно-массовых мероприятиях разработал проект соглашения между организаторами и участниками. Оно включает в себя правила пребывания в местах скопления народа, взаимодействие с правоохранительными органами, ответственность за порчу имущества и другие штрафные санкции. Проблемам наставничества были посвящены работы Максима Кареева и Ивана Прыганова. Максим в своей работе отметил важность привлечения заводчан к наставничеству. В частности, он предложил учредить звание «Лучший молодой наставник» для того, чтобы заводчане стремились стать педагогами-производственниками как можно быстрее. Иван в своей работе сделал ставку на создание на предприятии класса производственного обучения.

Жюри, в которое вошли не только представители профкома, но и администрации предприятия, оценивало проекты в соответствии с критериями: актуальность, постановка цели, креативность, проработка достижимости проекта,

оптимизация инструментов реализации.

Работы лидеров соревнования были посвящены информационному сопровождению деятельности профкома. Так, занявшая третье место Юлия Ильина провела соцопрос, на основании которого разработала основные рубрики для будущей группы профкома ВКонтакте. Константин Лабзин предложил проводить встречи молодёжи с лидерами профсоюза и размещать информацию о его деятельности на сайте предприятия. Также Константин разработал мероприятия по знакомству новичков с нашим предприятием. Он занял второе место. Лидер соревнований Максим Ермакович разработал конкретный план по информационному сопровождению деятельности профкома и озвучил желание стать модератором и администратором групп профсоюза ВКонтакте. Поздравляем с победой и желаем всем участникам скорейшей реализации проектов.

Церемония награждения не заставила себя ждать. Победителю и призёрам вручили дипломы и денежное вознаграждение: 5000, 3000, 2000 руб. соответственно. Теперь они примут участие в молодёжных профсоюзных мероприятиях окружного и отраслевого значения.

Татьяна ШАГЕЕВА,
Сергей ЕЖОВ.



границ



Знай наших!

Стань журналистом из народа



Имя предцехкома отдела № 298, ведущего инженера-химика Ксении Берсеновой не так давно появилось среди авторов «Трудовой чести Златмаш». Девушка, приняв участие в VIII Уральском молодёжном профсоюзном слёте «УРА-2018», решила поделиться своими впечатлениями с заводчанами.

«Ура, профсоюз!» — именно так назывался её материал, опубликованный в № 12 заводской многотиражки.

Ксения преуспевает не только в дефектоскопии, но и является ярким представителем рабочей молодёжи предприятия. В ряды рабкоров молодого специалиста предприятия привела любовь к сочинениям в школе (там Ксения отточила свой слог) и желание рассказать о мероприятиях, в которых принимает участие заводская молодёжь. Немаловажным фактором, который повлиял на решение попробовать себя в творческом амплуа, стало стремление привлечь как можно больше заводчан к участию в профсоюзных форумах.

Заводчанка признаётся, что с удовольствием читает «Трудовую честь Златмаш». Особенно ей нравятся материалы про людей. Говорит, в перспективе планирует и сама попробовать написать материал про коллег. Редакция газеты поддерживает Ксению в её стремлении и выражает благодарность

за инициативу, активную жизненную позицию и желание развивать внутрикорпоративную культуру завода.

Новоиспечённому автору вручили приз!

Если вы умеете правильно излагать свои мысли и вам есть о чём рассказать, если события, происходящие в трудовом коллективе, не оставляют равнодушными и вы хотите, чтобы об этом узнали все заводчане, если вместе с вами трудится яркий, замечательный человек, достойный того, чтобы о нём узнали, то добро пожаловать в нашу редакцию. Также редакция будет поощрять тех, кто будет нести «вести с полей», то есть из цехов и подразделений нашего предприятия, предлагать интересные информационные поводы о производстве и не только.

Обращаться в редакцию газеты «Трудовая честь Златмаш» (здание центральной проходной, кабинет № 227). Креативность и активность приветствуются.

Подробную информацию можно узнать по тел.: 8-56-92.

11 августа — День физкультурника

Упал. Отжался. Отличился

«Готов к труду и обороне» — теперь это не просто забавно звучащее слова родом из далекого СССР. Сегодня физкультурно-спортивный комплекс «ГТО» — доступная возможность для каждого проверить свою физподготовку. «Златмаш» не остался в стороне от этого популярного физкультурного движения.

Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» предусматривает выполнение установленных нормативных требований по трём уровням трудности, соответствующим золотому, серебряному и бронзовому знакам отличия. Каждой возрастной категории соответствует одна из 11 ступеней, в которую включаются по выбору несколько видов упражнений. Выполнение норм ГТО — дело добровольное, призванное, прежде всего, определить и повысить степень физической подготовки работников завода. В пакете обязательных испытаний присутствуют тесты на силу, выносливость, гибкость и скорость.

Заводчане вот уже третий год участвуют в этом спортивном событии. В 2018 году проверить себя на силу и выносливость решились более 100 человек из разных подразделений. Прыжок в длину, подём гири, бег, подтягивание... Для того, чтобы получить значок, нужно пройти немало спортивных испытани-

ний при этом уложиться в нормативы.

— Сдача норм ГТО стало знаковым событием в спортивной жизни нашего предприятия, — говорит директор ФОЦ АО «Златмаш» Дмитрий Бахарев. — Что, конечно, неудивительно, ведь каждому человеку свойственен дух соперничества, желание победить,

завоевать высшую награду. На нашем предприятии сегодня созданы все условия для того, чтобы привести себя в хорошую физическую форму. В физкультурно-оздоровительном центре есть всё необходимое, чтобы заниматься различными видами спорта. Уверен, что в следующем году количество желающих сдать нормы ГТО будет гораздо больше.

К физкультуре и спорту работники АО «Златмаш» относятся уважительно. Одно из свидетельств тому — отличные результаты, которые ныне показали заводчане: 10 золотых, 10 серебряных и 5 бронзовых медалей! Руководство предприятия считает важнейшей задачей возрождать, развивать традицию сдачи норм ГТО, вовлекать людей в регулярные занятия физической культурой и спортом, приобщать своих работников к здоровому образу жизни и тем самым укреплять здоровье, повышать производительность труда и физическую активность.

Этой осенью машиностроителям предстоит сдать на значок ГТО ещё нормативы по пулевой стрельбе и плаванию.

Елена КАМЕНЕВА.



Начальник участка цеха № 299 Андрей Борисов в 2017 г. сдал норматив на золотой значок ГТО. 5 августа 2018 г. бежал марафон Европа-Азия и вошёл в сотню лучших среди 8000 участников.

В одной команде

Чтобы было тепло и уютно

В июне к генеральному директору АО «Златмаш» обратилась директор двух сельских школ Златоустовского городского округа Елена Струкова с просьбой оказать помощь в подготовке учреждений к предстоящему отопительному сезону.

Возникла необходимость в школе посёлка Центральный заменить старые, не подлежащие ремонту радиаторы, в кабинетах русского языка, химии и математики. В письме говорилось: «Старым радиаторам более 40 лет, назрела необходимость опасные

радиаторы поменять на новые. Средств в бюджете школы на приобретение батарей нет, а внебюджетных средств очень мало».

Ответ был положительным. В подарок к новому учебному году сельская школа получила от златоустовских машиностроителей радиаторы отопления. Отметим также, что основным критерием при принятии решения о поддержке нашим предприятием учреждений образования является их активное участие в профориентационных проектах Златмаша. У ребят из школы № 13 из-за удалённости пока нет возможности участвовать в этом социально-

значимом проекте, (учебное заведение находится в 40 км от Златоуста). Но это не стало препятствием. Теперь в учебных классах будет тепло и безопасно.

— Очень приятно осознавать, что в наше непростое время есть социально ответственные предприятия, готовые протянуть руку помощи, — говорит директор Елена Струкова. — И среди них, конечно, АО «Златмаш». Вы подарили не просто радиаторы, вы подарили тепло, здоровье нашим ребятишкам, комфорт и уют в суровые уральские зимы. Пусть ваши доброта и щедрость вернутся вам сторицей. Уважаемые машиностроители!

Педагогический коллектив, учащиеся школы, а также их родители выражают вам благодарность за помощь в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году!

Елена Струкова предложила возможные варианты сотрудничества с АО «Златмаш» в 2018–2019 учебном году по профориентации сельских школьников. Учитывая удалённость учреждения от города, составить индивидуальный план профориентационной работы, наполнить его совместными дистанционными мероприятиями (конкурсами, проектами и т.д.), экскурсиями и встречами с учениками.

Поздравляем!

С 50-летием:

И. Г. Федотенко — набивальщика трубчатых электронагревателей отдела № 244

Е. Б. Сорочкин — инженера по техническому надзору отдела № 263.

С днём рождения:

Д. А. Бахарева — директора ФОЦ АО «Златмаш»

И. З. Байтуллина — б/главного технолога объединения

В. Н. Попова — б/директора завода.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. А. Кузнецову — ведущего экономиста по сбыту отдела № 218.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. В. Дунаева — машиниста железнодорожно-

строительных машин цеха № 7

О. Г. Жукову — машиниста паровых турбин цеха № 13

В. А. Кромского — электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Кирчевского — термиста цеха № 4

И. Г. Князева — заместителя начальника отдела № 234.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. В. Шубина — транспортировщика цеха № 29

Л. Ю. Анкиеву — главного специалиста отдела № 232

И. Н. Ахмерову — старшего кладовщика отдела № 244.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. И. Биткулова — водителя автомобиля цеха № 7

Е. Н. Галензовскую — калькулятора цеха № 99

Г. Г. Щербакову — слесаря механосборочных отдела № 244

Г. Е. Федорову — экономиста по планированию отдела № 248

О. В. Кирсанову — оператора копировальных и множительных машин отдела № 293.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. Ф. Тарасову — аппаратчика очистки сточных вод цеха № 19

А. Н. Югова — термиста цеха № 29

А. Н. Панова — слесаря-сборщика изделия цеха № 69.

С достижением пенсионного

возраста:

С. А. Кошечеву — оператора ультразвуковых установок цеха № 28

С. И. Андреева — мельника эмалевых материалов отдела № 244

Т. П. Мязину — старшего мастера участка отдела № 244.



Дорогие мамы, папы, бабушки и дедушки!

Объявляется набор детей в секцию кикбоксинга: мальчиков от 7 до 14 лет и девочек от 7 лет и старше.

Тренировки проводит опытный преподаватель Ильгизар Юльбарисович Садыков, воспитавший чемпионов области, УрФО и России.

Занятия проводятся на базе МАОУ «ООШ № 5» (ул. 30 лет ВЛКСМ, д. 8) с 18:30 до 20:00: мальчики — пн., ср., пт., девочки — вт., чт. Возможно проведение тренировок по воскресеньям на спортивной базе Машзавода с 11:00 до 12:00. Справки по телефону: 8-909-085-15-24.

Внимание, конкурс!



По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом и мотивации труда: каб. № 321, тел. 8-52-16, каб. № 319, тел. 8-54-21.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 09.08.2018 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 47237.

Распространяется бесплатно.