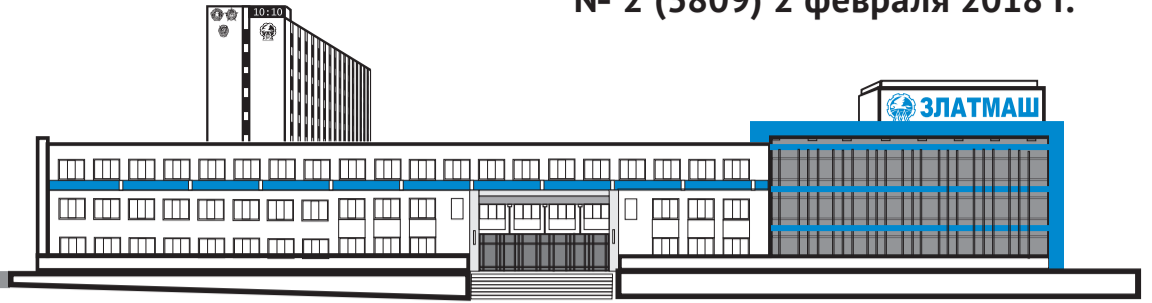




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



# Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



**Ведущий экономист отдела № 203 Ирина Писарева:**  
— **Сотрудников оборонного производства и, думаю, всего предприятия, интересуют, какие задачи ставит перед коллективом предприятия Роскосмос?**

— Первоочередная задача — это, безусловно, выполнение государственного оборонного заказа. Министерство обороны и Роскосмос являются заказчиками продукции ГОЗ. И в контракте у директора, и в показателях выполнения плана предприятия первым пунктом стоит выполнение плана по ГОЗ и тех задач, решение которых ставит государство перед предприятием по обеспечению обороноспособности и безопасности нашей страны. Это является непреложной основой нашего дальней-

вано: все решения, включая поручения и согласие Президента РФ, выданы, и деньги уже включены в бюджет. Недавно произошло финансирование первого транша. Хорошо, что финансирование увеличили на десятки миллиардов рублей. Неправильно, когда производство конкурентоспособной продукции, которая продаётся на рынке, нагружается ещё дополнительными обязательствами. В дальнейшем отдельно с Министерством обороны будет вестись работа по своевременному доведению средств. Я дал соответствующее поручение. В полном объёме финансирование должно начаться во втором квартале 2018 г.

**Председатель профсоюзного комитета АО «Златмаш» Пётр Ртищев:**

На разных предприятиях в приоритете разные сферы. Вопросы в таких случаях решаются индивидуально, исходя из потребности трудового коллектива.

**Член Совета рабочей молодежи, инженер-электроник цеха № 69 Станислав Нечитайло:**

— **Обозначьте направления развития молодежной политики Роскосмоса.**

— Недавно состоялась четвёртая конференция с участием молодых лидеров организаций. Она очень интересно прошла, и в будущем это станет одним из направлений работы, которое мы будем развивать. В приоритете, конечно, привлечение и удержание молодых кадров. Сейчас очень серьёзные программы проводятся по кадровому резерву, подготовке молодых специалистов. И задача наша вместе с руководством предприятий обеспечить им условия не только для обучения, но и дальнейшего роста. Это связано с программами развития предприятия. Понятно, что нам нужно создавать рабочие места, создавать мощности и высокотехнологичное производство, которое требует новых навыков и знаний. Нам нужно делать специальные программы для молодежи, которые позволяли бы работать с интересом и закреплять молодые кадры на предприятии. Я позитивно отношусь к программам, которые проводит кадровая служба, обучая лидеров. Это правильное направление работы, и я готов чаще встречаться с молодыми лидерами и поддерживать их работу в этих направлениях.

Встреча с коллективом АО «Златмаш» завершилась торжественной церемонией. Глава Роскосмоса вручил благодарности Госкорпорации за личный вклад в реализацию космических программ и проектов, многолетний и добросовестный труд двум работникам АО «Златмаш». Заслуженные награды получили изолировщик механосборочного цеха оборонного производства Рауф Галиев и слесарь механосборочных работ цеха по производству оружия Лев Травин.

## Делегация Роскосмоса на АО «Златмаш»

**Делегация Государственной корпорации Роскосмос в ходе рабочего визита посетила предприятия отрасли — Усть-Катавский вагоностроительный завод, Миасский машиностроительный завод и Государственный ракетный центр имени В.П. Макеева. 25 января площадкой для встречи стал Златоустовский машиностроительный завод. На каждом предприятии были обсуждены насущные проблемы производства и пути дальнейшего развития.**

На заводах состоялись встречи с коллективами и совещания, где обсуждались итоги производства в 2017 году и задачи 2018 года. Как подчеркнул генеральный директор Госкорпорации Игорь Комаров, цель поездки — оценить ход выполнения государственного оборонного заказа.

Визит на АО «Златмаш» начался с экскурсии по подразделениям предприятия, выпускающим продукцию гражданского и оборонного назначения. Делегация Госкорпорации Роскосмос посетила производственные площадки по изготовлению

алюминиевого экструзионного профиля, выпускаемого под брендом «Златпроф», и производственно-технологический комплекс по изготовлению электрических и газовых бытовых плит «Мечта» и «Злата».

На выставочном стенде, расположившемся в производственном корпусе, был представлен весь ассортимент продукции, выпускаемой на АО «Златмаш»: бытовые плиты, радиаторы, образцы оружия гражданского и служебного назначения и др.

После знакомства с производством глава Роскосмоса Игорь Комаров вместе с генеральным директором АО «Златмаш» Антоном Лобановым встретился с трудовым коллективом предприятия и ответил на вопросы заводчан. Они касались производственных планов и перспективных направлений Государственной корпорации Роскосмос. Игорь Анатольевич коснулся также темы закрепления молодых работников на предприятии и социальной политики Госкорпорации для сотрудников ракетно-космической отрасли.

**Главный специалист отдела № 234 Дмитрий Верзаков:**  
— **Сейчас на предприятии осваиваются новые темати-**

**ки, внедряются современные технологии. В перспективе, возможно, освоение новых видов гражданской продукции. В связи с этим вопрос: каково на Ваш взгляд оптимальное соотношение выпуска гражданской и оборонной продукции для предприятий, входящих в Госкорпорацию Роскосмос?**

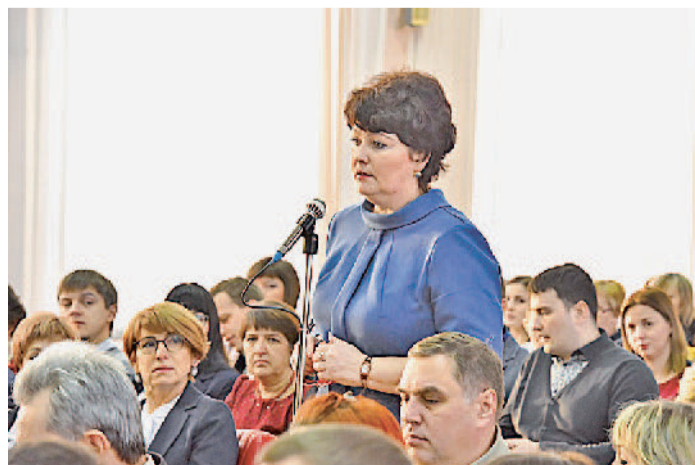
— 24 января было совещание, на котором отдельным вопросом обсуждалась диверсификация производства. Согласно Указу Президента РФ, к 2030 году доля продукции производственно-технического назначения на предприятиях военно-промышленного комплекса должна составлять более 50%. Сегодня гражданское направление в АО «Златмаш» составляет 70% всей продукции. Златоустовский машиностроительный завод можно ставить в этом вопросе в пример другим предприятиям. Мы видим, что здесь уделяется серьёзное внимание гражданской продукции. Сегодня с Антоном Викторовичем обсуждали возможности увеличения объёмов производства, и в этом плане вы точно не должны останавливаться на достигнутом. Со своей стороны мы будем вам помогать.

шего успешного развития. Важно, чтобы предприятие развивалось и получало деньги, которые коллектив вместе с администрацией и профсоюзом определит, в каких направлениях использовать: повышение заработной платы, социальные мероприятия, помощь отдельным категориям работающих и их семьям. Важно заниматься и образовательными программами подготовки специалистов. При этом не забывая о дисциплине и повышении качества выпускаемой продукции.

**Директор ПТК «ЭлБИ» Людмила Коноплёва:**

— **С октября 2017 г. не только плита, но и другие направления гражданского производства находятся в довольно длительных простоях. Это вызвано перераспределением денежных средств, необходимых для безусловного выполнения государственного оборонного заказа. Но «Мечта» — это имя, которое знают не только на заводе, но и в регионе. Как Вы видите ситуацию в части финансирования ГОЗ?**

— Возникла непростая ситуация. В настоящее время она находится под контролем Министерства обороны и Роскосмоса. Всё согласо-



Будь в курсе!

## Вехи истории ТЭЦ

**31 декабря 1957 г.** — первый экспериментальный пуск котла «Буккау-Вольф» производительностью 25 т/час.

**4 февраля 1958 г.** — полный пуск первого котла «Буккау-Вольф». Основание ТЭЦ. В течение года было запущено ещё 3 котла.

**12 января 1959 г.** — установлены и запущены первые турбогенераторы 1 и 2 типа ОР-1,5-15, мощностью 1,5 МВт/час.

**1961 г.** — начато строительство мазутного хозяйства ТЭЦ: изготовление и монтаж 2-х приёмных баков ёмкостью 600 м<sup>3</sup>, 2-х мазутных баков по 3000 м<sup>3</sup>, строительство мазутонасосной сливной эстакады, монтаж паромазутопроводов от мазутонасосной до паровых котлов.

**1963 г.** — осуществлён перевод всех 4-х паровых котлов на сжигание мазута, который стал основным топливом ТЭЦ.

**Октябрь 1965 г.** — произведён пуск в работу водогрейных котлов ПТВМ-50 №№ 7 и 8.

**Сентябрь 1968 г.** — произведён пуск в работу водогрейного котла ПТВМ-50 № 9.

**1971 г. — май 1972 г.** — введение в эксплуатацию паровых котлов №№ 5 и 6 типа БК-15/25 ГМ со всем вспомогательным оборудованием.

**1974 г.** — осуществлён пуск турбогенератора № 3.

**Ноябрь 1980 г.** — введён в эксплуатацию водогрейный котёл № 10. В августе 1982 г. — котёл № 11, в декабре 1983 г. — котёл № 12. Общая установленная тепловая мощность ТЭЦ составила 637 гКал/час

**1996 г.** — выполнена замена водяного экономайзера 1 ступени котла № 1, замена экранных труб котла № 8.

**1997 г.** — заменена конвективная часть котла № 9.

**1999 г.** — выполнен монтаж аккумуляторного бака № 1 V = 2000 м<sup>3</sup>.

**С 2000 по 2002 год** выполнена замена труб холодной воронки на паровых котлах № 2, 3, 4.

**2002 г.** — выполнена замена трубопровода подвода и отвода от аккумуляторных баков. Это позволило полностью обеспечить собственные нужды ТЭЦ в электроэнергии, а также отдавать часть электроэнергии в завод в течение всего года.

**Январь 2011 г.** — запущены в эксплуатацию 2 новых турбогенератора.

**Сентябрь 2017 г.** — произведён капитальный ремонт трубы для отвода дымовых газов от трёх водогрейных котлов КВГМ-100.

## Кадры для ОПК

В январе 2018 года в Южно-Уральском государственном университете на Аэрокосмическом факультете состоялась защита дипломных проектов по специальности 17.05.01 «Боеприпасы и взрыватели».



По словам директора НОЦ «Аэрокосмических технологий», члена регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России» Семашко Марины Юрьевны, в настоящее время наблюдается повышенный интерес молодежи к инженерным специальностям. Это показывает динамика: выпуск 2015 г. — 4 человека, выпуск 2018 года — 14 человек. Молодые специалисты хорошо подготовлены и востребованы на предприятиях ОПК. Значительно выросло и качество подготовки специалистов. Это отметили члены экзаменационной комиссии: директор Политехнического института, зав. кафедрой ДЛА Ваулин С.Д.; генеральный директор ООО «Станкомаш», руководитель Ленинского местного отделения ЧРО ООО «Союз машиностроителей» Виттенберг С.А.; генеральный директор АО «Завод «Пластмасс», член регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России» Лисицин Олег Николаевич; генеральный директор ООО «НПК РБ-Композит» Шестопалов В.Ю.

Члены экзаменационной комиссии обсудили сильные и слабые стороны представленных дипломных проектов и определили вектор дальнейшего развития.

Напомним, что специальность «Боеприпасы и взрыватели» входит в перечень профессий, востребованных на АО «Златмаш».

## О замене полисов обязательного страхования

На территории Челябинской области возобновилось оформление полисов нового образца в виде пластиковой карты (электронные полисы) в соответствии Правилами обязательного страхования, утверждёнными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.02.2011 г. № 158 н.

Пластиковый полис ОМС представляет собой чипированную пластиковую карту, на которой указаны уникальный 16-значный номер, включённый в федеральный реестр застрахованных лиц, фамилия, имя и отчество застрахованного, его пол и дата рождения. Встроенный чип обеспечивает обмен данными в электронном виде, позволяющий вести электронную карту пациента, оформлять электронный больничный лист и использовать новые возможности, появляющиеся в ходе развития информационных систем в здравоохранении.

До 21 февраля для работников АО «Златмаш» организовано централизованное оформление полисов нового образца. Для каждого подразделения выделен специальный день. Обращаться в каб. № 316 здания центральной проходной с 10-30 до 14-00 и с 15-00 до 17-30. Подробный график оформления электронных медицинских полисов разослан в каждое подразделение.

Справки по тел. 8-52-00 (отд. № 505), 8-57-65 (профком).

С юбилеем!



## С теплом в каждый дом

4 февраля исполняется 60 лет самому тёплому подразделению предприятия — заводской теплоэлектроцентрали. От всей души поздравляем цех № 13 с грядущим юбилеем!

Бесконечные сплетения труб и непрерывный гул работающего оборудования. С момента открытия ТЭЦ кардинально изменилась. В 1958 году здесь работало всего четыре котла. Сейчас оборудования в десятки раз больше. Оно призвано в постоянном режиме обеспечивать район машиностроительного завода тепловой энергией и снижать для предприятия удельные нормы по производству тепла.

На ТЭЦ всегда в буквальном смысле слова кипит работа. Как отмечают заводские специалисты, стоимость одной гигакалории, производимой на ТЭЦ Златмаш, самая низкая в городе. Это связано с установкой в 2011 г. новых турбогенераторов, благодаря которым обеспечивается энергоне зависимость предприятия и уменьшился объём закупаемой электроэнергии.

Модернизация на ТЭЦ идёт в постоянном режиме.

Сейчас, например, завершён первый этап монтажа пяти фильтров обезжелезивания. Корпуса фильтров, все трубопроводы и запорная арматура пластиковые, что отвечает современным требованиям водоподготовки. Основным преимуществом данной системы является применение автоматизированной схемы управления фильтрации. Благодаря таким новшествам аппаратчик химводоочистки только контролирует работу системы.

На данный момент смонтировано пять фильтров, впереди установка ещё пяти и применение процесса флокуляции для системы обезжелезивания.

Изменения коснулись и мазутного хозяйства. Благодаря проведённым работам по восстановлению изоляции на мазутопроводах, мазутных баках и изоляции крыши мазутных баков № 4, 5 существенно снизились потери, вызванные разогревом мазута. В числе новинок заводских энергетиков — сетевой насос для подачи теплоносителя в район, а в скором времени появится и питательный насос с устройством плавного пуска для подачи на паровые котлы деаэрированной

воды. Данные новшества позволяют устранять гидроудары в системе водоснабжения при включении и выключении насоса, уменьшать пусковые токи и импульсные помехи в сети, а также устраняют падение сетевого напряжения при включении насосов.

Но всё это было бы невозможным без коллектива цеха. Здесь уже сложились свои собственные династии: семьи Васильевых, Якуниных, Сингур. На ТЭЦ трудятся настоящие мастера своего дела. Это инженер Ирина Журавлёва; уборщик производственных и служебных помещений Галина Ткаченко; электрослесари по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций Лидия Южакова и Андрей Фрольцов; электромонтёр по обслуживанию электрооборудования электростанций Олег Войтов; начальник смены Александр Гафуров; электромонтёры по обслуживанию электрооборудования Алексей Коробкин и Александр Поляков; слесари по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов Олег Мазанов, Сергей Норцин и Александр Самохин; слесарь по ремонту парогазо-

турбинного оборудования Егор Мязин; старший машинист турбинного отделения Артём Панков; электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций Сергей Сафронов и электрогазосварщик Владимир Эйхлер и многие другие.

Большую роль играют опытные управленцы цеха: и.о. начальника котельного цеха Александр Балашов, начальник турбинного цеха Сергей Барбашин, и.о. начальника цеха тепловой автоматики и измерений Андрей Иванов и и.о. начальника электроцеха Юрий Дубовик. Благодаря этим людям в корпусах завода и в домах района всегда тепло.

— Главным принципом работы, который существует на ТЭЦ, является преемственность, — рассказывает главный инженер Станислав Аблаев. — Старшие товарищи передают свои знания молодым, а они в свою очередь внедряют новшества в работу. Но в первую очередь мы всегда оцениваем безопасность проведения любых видов работ. Безопасность их проведения и должное качество — вот залог нашего успеха.

Сергей ЕЖОВ.



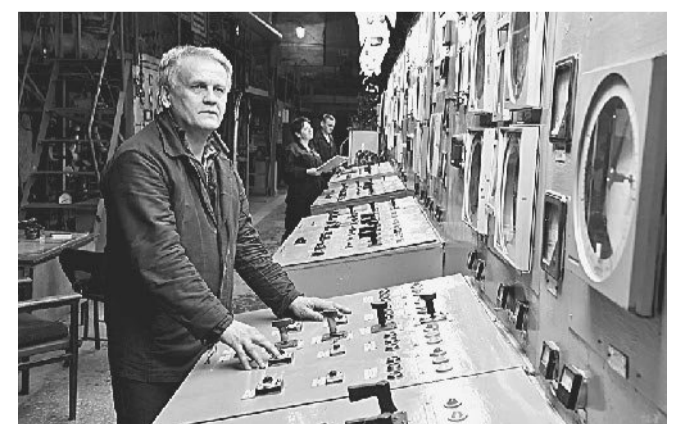
КОЛЛЕКТИВ ТЕХБЮРО. Инженер по расчётам и режимам Ангелина Чувакова, инженер Ирина Журавлёва и начальник бюро Ольга Устюгова.



МАТЬ И СЫН. Электромонтёры по обслуживанию электрооборудования электростанций Татьяна и Андрей Васильевы.



НА ГЛАВНОМ ПУЛЬТЕ. Мастер по ремонту оборудования Сергей Поздеев и электромонтёр по обслуживанию электрооборудования электростанций Татьяна Васильева.



В КОТЕЛЬНОМ ЦЕХЕ. Машинист котлов Виктор Патраков, ученик машиниста котлов Наталья Низамутдинова и машинист котлов Владимир Шепелев.

Готовят кадры

## Опытным путём

АО «Златмаш» славится своими кадрами, которые не раз доказывали, что являются достойными продолжателями традиций уральских мастеров. Что ни человек, то кладёшь знаний. Столь высокий трудовой уровень заводчан — в том числе заслуга института наставников, который многие годы исправно функционирует на предприятии. Стажисты с родительским вниманием и заботой учат новичков, пришедших на завод, азам сложного производства. При этом и сами не пренебрегают получением новых знаний. Идеальным форматом педагогического ликбеза на производстве стала встреча наставников, организованная кадровой службой АО «Златмаш».

Заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина подчер-

кнула важность заводских стажистов. Руководитель отметила, что преемственность поколений — один из факторов, который способствует развитию градообразующего предприятия:

— Сегодня на заводе трудится огромное количество опытных специалистов, которые являются носителями большого объёма полезной информации. На другой чаще весов располагаются молодые работники, нуждающиеся в получении опыта. Изначально между поколениями очень большой разрыв, но он сводится к абсолютному минимуму благодаря самоотверженному труду наставников АО «Златмаш».

Улучшить и оптимизировать процесс передачи опыта, а также внедрить современные методы преподавания — эти сложные задачи оказались под силу заводским наставникам и кадровой службе. Формат мозгового штурма, выбранный для мероприятия, оказался весьма продуктивным. Каждый участник встречи смог поделиться

своими методами обучения, рассказать о проблемах, а также составить концепцию наставничества, обозначив наиболее значимые факторы учебного процесса на производстве.

— Я работаю наставником более 20-ти лет. За это время обучила множество заводчан. Человек, который становится наставником, должен быть готов ко всему. Бывает и критика, и похвала. Я считаю, что все это должно только стимулировать работать ещё усердней, — рассказала маляр отдела № 244 Лариса Лихачёва. — Обучая учеников, я обеспечиваю себе и своим внукам будущее. Уверена, что если предприятие будет плодотворно работать, то и мой город будет жить лучше. Это значит, мои дети и внуки захотят здесь работать. Получается, я обеспечиваю себе счастливую старость.

Объединившись в две команды, начальник конструкторско-технологического бюро цеха № 2 Сергей Обвинцев, начальник техбюро цеха



№ 6 Эльвира Рахматуллина, начальник бюро цеха № 69 Елена Кузнецова, инженер-технолог 1 категории отдела № 234 Екатерина Газизова, ведущий инженер-технолог отдела № 234 Татьяна Ибрагимова, ведущий инженер-технолог отдела № 234 Елена Острикова, ведущий инженер-технолог отдела № 234 Наталья Бахарева, начальник бюро отдела № 235 Антон Кононистов, ведущий

инженер-конструктор отдела № 235 Владимир Пименов, сварщик на машинах контактной сварки 2-го разряда отдела № 244 Лилия Василенко, маляр 3-го разряда отдела № 244 Лариса Лихачёва, инженер по организации и нормированию труда отдела № 244 Ирина Чулкова, инженер 1-й категории отдела № 263 Георгий Карпов, инженер-программист 1-й категории отдела № 288 Наталья

Казанцева, приборист 5-го разряда отдела № 291 Ксения Мозгунова, электромеханик по СА и ПТО 8-го разряда отдела № 308 Игорь Нечитайло ответили на четыре вопроса о наставничестве. Сначала они обсудили важность обучения на производстве, а затем выявили слабые стороны в учебном процессе на нашем предприятии и нашли способы, как улучшить ситуацию.

Кроме того, наставников интересовала проблема оплаты рабочего времени, затраченного на обучение молодых сотрудников. Не обошли стороной и срок обучения, который регламентирован для подготовки новых кадров. Наставники сетовали, что уровень у новичков разный, что должно влиять на количество часов.

Идеи заводских стажистов, рассмотревших проблему наставничества с позиции опыта и молодости, нашли свое развитие. Оптимизация учебного процесса на производстве может продолжиться благодаря созданию совета наставников, куда войдут в том числе и молодые специалисты.

Егор КОЧЕТКОВ.

Твои люди, завод!

## «Всё зависит от нас»



Он родом из Татарстана. Но судьбе было угодно, чтобы Рауф обосновался в Златоусте. Приехал погостить, встретил свою судьбу Лилию и остался здесь навсегда. Работать устроился на Химзавод дежурным электриком.

— Хорошее было время! Молодое! — вспоминает Галиев Рауф. — Коллектив отличный. Тогда казалось, что всё впереди, что всё преодолимо. Так оно и было. Рядом трудились люди, которые подсказывали, наставляли. Я и сегодня благодарен моим наставникам. В семье тоже всё сложилось, родили и вырастили с женой двух сыновей...

С 2000 года Рауф трудится изолировщиком в цехе № 6. Сюда же привёл своего младшего сына Владислава. Выучил, передал опыт, повёл по своим стопам. Получился семейный подряд, как оказалось, весьма успешный. На счету Рауфа

Габдулкотдусовича десятки обученных профессионалов новичков, которых, как и сына, вырастил, можно сказать, вынянчил, обучил уникальной профессии.

— С железом работают многие, а то, что делаем мы, знают и умеют далеко не все. Профессионалов в нашем деле единицы. Главное — ответственность, соблюдение технологии. Да и смекалка тоже в нашей профессии значе-

ние имеет, — говорит Рауф. — Всё зависит от нас! За многолетний добросовестный труд, за личный творческий вклад в реализацию космических программ и проектов изолировщику механосборочного цеха оборонного производства Галиеву Рауфу Габдулкотдусовичу объявлена благодарность Госкорпорации «Роскосмос»: «Не считаясь с личным временем, Рауф Габдулкотдусович с сыном Владиславом более двух месяцев работали по графику, определённом непрерывным технологическим циклом производства в расчёте на трёхсменный режим работы. Фактически по 12 и более часов без праздников и выходных. Что позволило выполнить международные обязательства РФ по теме «Разгрузка» в заданные сроки».

## Человек крепкой закалки

Лев Травин родился и вырос в простой рабочей семье. Брат и сестрёнка трудились на Златоустовском машиностроительном, так что дорожку, как говорится, проптали. Лев, когда настало время выбирать, тоже пришёл на завод. В 1968 году ему не было ещё и семнадцати. Устроился учеником слесаря в цех № 64.

— Встретили меня хорошо. Это было трудовое братство, где друг друга поддерживали, где все работали на общую цель, все вместе справлялись с трудностями. А их и в то время тоже было немало. Руководство ставило задачи. Мы выполняли.

После службы в армии Лев вновь вернулся на завод, на своё рабочее место, тем самым окончательно подтвердив свой профессиональный выбор. Шло время, менялись приоритеты, социальный строй и даже человеческие ценности, а он остался верен принципам, которые знал с детства: честь, честность, трудолюбие. Коллеги добавляют: умение четко мыслить и находить пути решения проблем, способность добиваться результата, справедливость и порядочность — сильные стороны Льва Травина. А еще



он очень внимательный, добродушный, простой и приятный в общении человек.

В этом году исполнится 50 лет, как Лев Владимирович стал заводчанином.

За время работы в оружейном производстве Лев Травин принимал непосредственное участие в изготовлении сложных деталей к таким изделиям, как пулемёт ПКТ, револьвер ТКБ, Ижевская винтовка, пистолет газовый «Есаул», пистолет-пулемёт «Кедр», был автором пяти рационализаторских предложений по штамповой оснастке, внедрение которых позволило увеличить её стойкость, снизить трудоёмкость изготавливаемых деталей, с получением значи-

тельного экономического эффекта.

— В нашем деле главное — это внимательность, — говорит Лев Травин. — Ну а секреты в любом деле есть. Теперь передаю их молодой смене. Пришло время.

А ещё передаёт опыт, знания, навыки. Лев Владимирович на протяжении всей трудовой деятельности является неизменным наставником. Он — гордость нашего предприятия, а ещё человек, в котором гармонично сочетаются профессионализм и народная смекалка.

В этом году за личный вклад в реализацию космических программ и проектов, многолетний добросовестный труд слесарю механосборочных работ цеха по производству оружия Льву Владимировичу Травину вручена благодарность от Государственной корпорации «Роскосмос».

— Очень приятно. Значит, ценят меня не только на заводе! — говорит наш герой. — Когда уйду на пенсию, буду с внуком заниматься. Ванечка нынче в первый класс пойдёт...

Татьяна ШАГЕЕВА.

Кадры для АО «Златмаш»

## С первой сессией!

Студенты-целевики Андрей Зайцев и Михаил Мурдасов, обучающиеся по целевому набору от нашего предприятия в БГТУ «Военмех» им. Д. Ф. Устинова (г. Санкт-Петербург), досрочно сдали свою первую в жизни сессию. В настоящее время ребята приехали в родной город на каникулы.

Наши герои узнали о целевом наборе от сотрудников отдела № 208, которые пришли к ним в школу. Немало информации о предприятии будущие студенты получили и от своих мам: Елена

Зайцева работает в отделе № 263, а Ольга Мурдасова — в отделе № 268. Условия поступления и обучения по целевому набору они почитали для своих сыновей оптимальными: большой выбор профессий, стипендия от предприятия и гарантированное трудоустройство по окончании учебного заведения.

Специальность «Боеприпасы и взрыватели» появилась в числе направлений целевой подготовки только в этом году. Андрей и Михаил сразу же изъявили желание поступить именно на этот факультет. Как они сами признаются, это связано в первую очередь



со стремлением трудиться в оборонной сфере. Сейчас они изучают предметы федерального компонента, узкоспециализированные дисциплины начнутся только на 3 курсе, но ребята уже сегодня с уверенностью

говорят о высоком уровне подготовки в вузе.

— Для любого выпускника школы получить шанс обучаться в БГТУ «Военмех» им. Д. Ф. Устинова — большая удача. Благодаря АО «Златмаш» сбылась наша

мечта. Первый семестр в университете был интересным и сложным. Требования преподавателей очень высокие, но мы справились. Надеемся и дальше учиться также хорошо, чтобы вернуться в родной город и работать на АО «Златмаш». Спасибо большое руководству предприятия. Мы постараемся, — говорят наши герои.

Первую сессию Андрей и Михаил сдали успешно. Они набираются сил перед следующим рывком.

В настоящее время по целевому набору от нашего предприятия в высших учебных заведениях России обучаются 61 человек. Такое сотрудничество обоюдовыгодно. Молодые специалисты по окончании университета получают

гарантированную работу, а предприятие — специалиста с высшим образованием.

Напомним, что программа целевой подготовки специалистов действует с 2008 года. Как отмечают сотрудники отдела управления персоналом и мотивации труда, данная программа позволяет нашему предприятию выстраивать долгосрочную кадровую политику, обеспечивая создаваемые высокотехнологичные рабочие места молодыми специалистами.

В следующем учебном году АО «Златмаш» продолжит подготовку кадров для работы на предприятии. Уже сегодня начался набор выпускников школ 2018 года для обучения по целевым направлениям.

Сергей ЕЖОВ.

Вестник профкома

## Тридцать лет в бухгалтерии профкома

Профессия бухгалтера профкома — это не только работа с цифрами. Прежде всего, это работа с людьми. Когда в январе 1988 года Наталья Юрьевна Конева возглавила бухгалтерию профкома, в штате было более 150 человек. К профкому тогда относились тренеры спортивных школ и секций, руководители кружков КЮТ (клубных техников), клубов «Гайдаровец» и «Огонёк», работники библиотеки, детского парка, плавательного бассейна и детских клубов при домоуправлениях. В самом аппарате профкома трудилось 20 человек.

Сегодня в её обязанности входит работа с банками, фондами, инспекциями, страховой компанией «ЮЖУРАЛ-АСКО».



Н. Ю. Коневу отличает высокий профессионализм, умение принимать оперативно ответственные решения. Бухгалтерия — это сфера деятельности, где требуется точность, знание законов и их изменений. Наш главный бухгалтер в полной мере владеет всеми необхо-

димыми качествами для работы. Она является членом контрольно-ревизионной комиссии ЦК ОО «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» на протяжении 12 лет. Этот факт — особый кредит дове-

рия к профессионализму нашего главного бухгалтера.

Наталье Юрьевне присущ обстоятельный подход к делам. В марте 2013 года при профкоме создан Фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременная помощь оказывается в виде беспроцентного возвратного займа. С момента создания Фонда и по настоящее время займами воспользовались 870 членов профсоюза. Ещё 370 человек ждут своей очереди. Оформление договоров и сопровождение их в дальнейшем — это большой объём работы. Всё это в ведении Натальи Юрьевны, и она с этим отлично справляется.

При всех своих деловых качествах Наталья Юрьевна остаётся добрым и отзывчивым человеком. Она оптимистична и обладает хорошим чувством юмора. Мы ценим и уважаем нашу коллегу.

Коллектив профкома.

Это интересно

## На очереди пятая сотня



Коллекция подстаканников известного в Челябинской области коллекционера Владимира Волкова пополнилась уникальными образцами. Они замкнули четвертую сотню и открыли счёт новой (сотне) уникальных изделий в его коллекции.

О том, как «родились» последние экспонаты рассказывает сам коллекционер:

— Тема крупнейшего градообразующего предприятия Златоустовского машиностроительного завода выбрана не случайно, ведь именно здесь я проработал без малого двадцать лет, это были мои лучшие годы. Работа на заводе являлась для меня хорошей школой жизни.

В 2014 году завод отметил юбилей, а в 2019 грядёт следующий. Поэтому и решил очередной подстаканник в своей коллекции посвятить родному предприятию.

Второй подстаканник я посвятил нашей знаменитой землячке, абсолютной олимпийской чемпионке Лидии Скобликовой, которая своими выдающимися победами прославила Златоуст, где я родился и вырос, не только на весь Советский Союз, но и на весь мир. За лёгкость бега на малой родине её величали «уральской молнией». Эту надпись я и выбрал для воспроизведения на подстаканнике.

Свой выбор для выполнения индивидуального заказа Владимир остановил на Казаковской филигранной. Разработкой дизайна подстаканника, посвящённого машзаводу, занималась Еле-

на Крошилина. Дизайн подстаканника, посвящённого Лидии Скобликовой, выполнила Светлана Железнова. В изготовлении принимала участие Марина Сальникова — ювелир-монтажница.

— Своей работой художницы подтвердили, что заложенные когда-то традиции и поныне продолжают жить в прекрасных и трудолюбивых женских руках. Не обошлось без вмешательства генерального директора Казаковского предприятия художественных изделий Вадима Скрябина. Узнав о моём заказе, и о том, что данные изделия являются для истории Златоуста знаковыми, он уделял им особое внимание с начала работ до конца изготовления. Не только работники Казаковского предприятия трудились над созданием подстаканников. Идея родилась здесь, в Златоусте. Созданием эскиза для вставки занимались художники Рашид Салихов (кстати, Рашид Хуснуллович является учеником самого Геннадия Михайловича Берсенёва) и Андрей Шундеев.

Уже прошли персональные выставки в Миассе, Уйске, Златоусте.

Из последних приобретений, пополнявших коллекцию златоустовского коллекционера и сделанных также по индивидуальному заказу, подстаканники, посвящённые Владимиру Высоцкому, которому в этом году исполнилось бы 80 лет, а также украшенный в стиле знаменитой жостовской росписи. Всего у Владимира Волкова почти 500 подстаканников, попавших в его коллекцию из разных уголков мира. Самый первый (а потому самый милый сердцу Владимира) аж 1830 года выпуска.

Татьяна ШАГЕЕВА.

### Ответы на кроссворд «ГОД — DOG», опубликованный в № 1

По горизонтали: 2. Илецк. 4. Гартман. 5. Скотинник. 8. Барбос. 11. «... Ответ...». 13. «... Воз...». 14. Лилица. 15. Епакта. 16. Лир. 17. Венгр. 20. Абрау. 23. Савва. 26. Амулет. 27. Маршак. 28. Скол. 29. Айну. 30. Аррет. 31. Поводок. 32. Евдоким. 33. «Тайна...». 34. Тимур.

По вертикали: 1. Нашествие. 2. Иваново. 3. Кларнет. 6. Павлиан. 7. Сеттер. 9. Бриар. 10. Свалка. 11. Озеров. 12. Сдача. 18. Ермаков. 19. Голлод. 21. Бернард. 22. Арапник. 23. Сталактит. 24. Виварий. 25. Амфитеатр.

Приветствие: «Наше Вам с косточкой!!!»



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 01.02.2018 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 45253.

Распространяется бесплатно.

2018МАРТА

ВЫБОРЫ  
ПРЕЗИДЕНТА  
РОССИИ



НАША СТРАНА, НАШ ПРЕЗИДЕНТ,  
**НАШ ВЫБОР!**

ЦИК России

Поздравляем!

С 50-летием:

О. Ю. Салмина — водителя цеха № 7.

С днём рождения:

В. А. Голяницкого — б/начальника отдела № 224.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. С. Русакову — маляра цеха № 29

Э. В. Чумак — фрезеровщика цеха № 31

Е. С. Иванову — ведущего специалиста отдела № 218

Н. Л. Качанова — оператора отдела № 244.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. Г. Власова — огнеупорщика цеха № 13.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. В. Митяева — слесаря цеха № 19

Л. Б. Агibalову — сварщика отдела № 244

М. И. Никонову — эмалировщика отдела № 244.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. А. Сидорскую — аппаратчица химводоочистки цеха № 19.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. М. Киселёва — слесаря-ремонтника цеха № 20

Г. В. Травина — механика участка цеха № 20

П. М. Кривошея — электросварщика ручной сварки отдела № 244.

С достижением пенсионного возраста:

О. Ю. Кормушину — инженера отдела № 263

Е. А. Правдину — дежурной бюро пропусков отдела № 200.

Праздничные даты:

8 февраля — День российской науки

14 февраля — День Святого Валентина

23 февраля — День защитника Отечества.



НАЧАЛО в 18:00

В нашем клубе Вы

можете отпраздновать

свой День рождения, корпоратив

или просто отдохнуть с друзьями

Справки по телефону: 8-906-582-88-38